

RSE - Politique Sociale et Sociétale

La Société Aéroportuaire Guadeloupe Pôle Caraïbes (SAGPC SA) s'inscrit dans une démarche visant à intégrer les préoccupations sociales et environnementales dans ses activités opérationnelles, en adéquation avec sa stratégie générale (axes stratégiques Envol 2020).

Notre politique RSE marque notre ambition d'être un aéroport responsable, une référence dans la Caraïbe.

Notre politique sociale et sociétale, en matière de RSE, se traduit par la volonté de faire de nos collaborateurs, les acteurs de notre développement et de l'essor économique de notre territoire, de renforcer notre engagement auprès des jeunes, en vue de favoriser leur insertion professionnelle, de promouvoir l'égalité des chances et l'innovation sociale mais également, de préserver et développer notre éthique, en toute transparence, en collaboration avec toutes les parties prenantes.

Ainsi, nos engagements vis-à-vis de nos salariés, de nos clients et de l'ensemble des parties prenantes se déclinent en huit enjeux majeurs :

- Respecter et promouvoir l'Éthique morale ;
- Développer notre démarche partenariale ;
- Être engagé socialement sur le territoire ;
- Améliorer la qualité de vie au travail (santé, sécurité, favoriser le bien-être au travail) ;
- Promouvoir l'Égalité des chances ;
- Développer un parcours professionnel durable ;
- Favoriser la contribution et le partage de la performance ;
- Favoriser l'innovation sociale.

Notre politique et ses objectifs sont communiqués à l'ensemble des collaborateurs de la SAGPC SA, les premiers acteurs de cette démarche.

Le Département des Ressources Humaines accompagne le personnel dans la compréhension des enjeux découlant de la politique RSE et veille à sa bonne mise en œuvre.



Alain BIEVRE
Président du Directoire